

SSCT 2 Jours – Module C Renouvellement de Mandature et Actualisation en SSCT

INFORMATION PRATIQUE

Durée :	14 heures sur 2 jours
Lieu :	Présentiel intra (différents lieux de formation à choisir en fonction du calendrier) / distanciel
Tarif :	838 € net de Taxe - TVA non applicable, art. 293 B du CGI
Financier :	Entreprise
Délais d'accès :	Retrouvez notre formation sur l'agenda des formations : https://www.idsedt.org/

ENJEUX DE LA FORMATION

- Principaux temps d'un CSE pour alimenter le système de prévention : investigations de terrain, analyse, communication, négociation
- Actions de terrain : recommandation et outil d'analyse des situations de travail
- Actualisation des risques professionnels

PROFILS DES STAGIAIRES

- Membre du CSE ou d'une Commission SSCT
- Désigné Responsable Syndical au sein du CSE
- Représentant de Proximité

PRÉREQUIS

- Avoir suivi le module B SSCT 3J

INFORMATION HANDICAP

Cette formation peut être accessible aux personnes en situation de handicap. Afin de confirmer l'ensemble des possibilités d'accueil, nous vous remercions de nous faire part de vos besoins lors de l'inscription.

N'hésitez pas à contacter notre référent handicap M. Matthieu HOORNAERT : Matthieu.hoornaert@idsedt.org

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Approfondir les méthodes d'analyse des situations de travail pour identifier les risques liés aux conditions de travail
- Pratiquer des enquêtes et des inspections
- Alerter, communiquer, négocier sur les dysfonctionnements organisationnels
- Actualiser ses connaissances en matières de prévention

CONTENU DE LA FORMATION

Programme Jour 1

- Rappel des concepts de base de la prévention, cadre réglementaire et champ des alertes du CSE
- Rappel du rôle et implication des acteurs de la prévention, postures et prérogatives des représentants du personnel
- Exemples règles de fonctionnement en SSCT dans le Règlement Intérieur du CSE
- Qu'est-ce que le travail ? travail prescrit, travail réel, la mobilisation dans le travail
- Apprendre sur les risques professionnels avec l'INRS
- Les risques psychosociaux et les ressources psychosociales
- Analyse d'une situation de travail, adopter une méthode d'entretien et d'analyse
- Questionnement pour analyser une situation de travail factuelle

Programme Jour 2

- Exemples de DUER et de PAPRI Pact
- La prise en compte de la pénibilité
- Le harcèlement moral ou sexuel
- Exercices d'alertes Risques Graves
- Exercices de rédaction d'alertes à partir des cas concrets des stagiaires
- Exercices de rédaction d'avis
- Bilan des 2 jours

ORGANISATION PÉDAGOGIQUE

Equipe pédagogique

Formation réalisée en partenariat avec SECAFI Groupe ALPHA.

Le nom du formateur sera communiqué dans la convocation. Les formateurs, outre leur savoir-faire pédagogique, interviennent concrètement sur le terrain.

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation
- Documents supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Étude de cas concrets
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation
- Formations en distanciel réalisées par le biais de Microsoft Teams

Dispositifs d'évaluation de l'acquisition des connaissances :

- Études de cas
- Mise en situation
- Quizz
- Formulaire d'évaluation de la formation