

Droit pour les non-juristes : approfondissement et mises en situation



- *Approfondir sa vision globale et actualisée du droit du travail*
- *Cerner les mécanismes et les enjeux juridiques d'une situation*

Durée: 14.00 heures sur 2.00 jours

Profils des stagiaires

- Membre d'un CSEE
- Adhérent

Prérequis

Objectifs pédagogiques

- Cerner toujours plus l'environnement légal et judiciaire du contrat de travail
- Optimiser l'utilisation des outils de recherche à disposition
- Travailler sa méthodologie juridique : comprendre le raisonnement du Juge

Contenu de la formation

- Retour sur les dernières grandes évolutions du droit
 - ☑ Un droit du travail « arrivé à maturité » selon les propres termes de la Cour de Cassation ?
 - ☑ Un équilibre des forces davantage marqué, et un net recul du principe de faveur
 - ☑ Une préoccupation néanmoins croissante de droits fondamentaux : santé/sécurité, liberté d'expression, RGPD, égalité professionnelle
 - ☑ Une prédominance des accords collectifs d'entreprise dans les rapports conventionnels
 - ☑ Une harmonisation du droit de la preuve matière civile/matière pénale
- La vulgarisation du droit et ses effets
 - ☑ La vulgarisation du droit et les dernières applications mises en place ; lesquelles sont utiles et fonctionnelles ?
 - ☑ Les impacts depuis la loi « Essoc » (pour un État au service d'une société de confiance du 10 août 2018)
 - ☑ Le droit « souple » en question : contours et limites opérationnelles
 - ☑ Les actions de communication et positionnement des pouvoirs publics
 - ☑ Quelle valeur juridique ont les « Questions/Réponses » éditées par les Ministères ?
- Un premier audit du fonctionnement des instances représentatives du personnel
 - ☑ 5 ans après l'adoption des ordonnances Macron , quel bilan ?
 - ☑ Réflexions prospectives sur le rôle des instances, et l'articulation des missions des différents organes
 - ☑ La place des RP
 - ☑ « Quand délégation de missions n'emporte pas délégation de compétences »...
- Savoir constituer efficacement un dossier précontentieux et contentieux
 - ☑ Le recueil des éléments factuels
 - ☑ La restructuration du récit, et des événements marquants
 - ☑ La recherche pratique des fondements juridiques appropriés
 - ☑ L'action la plus appropriée -déclaration, mise en demeure ou action judiciaire- en fonction de la constitution du dossier
 - ☑ Visites de Tribunaux : Tribunal judiciaire de Paris – Tribunal Correctionnel
 - ☑ Retours d'expériences

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

Moyens pédagogiques et techniques

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- • Feuilles de présence.
- • Questions orales ou écrites (QCM).
- • Mises en situation.
- • Formulaires d'évaluation de la formation.
- • Cas pratiques