

Version :

2

Dernière mise à jour :

10 janvier 2023

ECO 2 jours



Enjeux de la formation :

- Être professionnel dans l'exercice de représentation des salariés dans l'exercice du mandat
- S'exercer à son rôle d'intermédiaire dans un contrat social entre l'employeur et le salarié

Durée: 14.00 heures sur 2.00 jours

Profils des stagiaires

- Membre d'un CSEE Orange

Prérequis

- élu titulaire
- élu suppléant
- RS désigné

Objectifs pédagogiques

- Comprendre et/ou se rappeler les principes de fonctionnement du code du travail
- Être en capacité de comprendre le fonctionnement des instances représentatives
- Permettre aux participants d'assimiler parfaitement les enjeux de la mise en place d'un CSE dans l'entreprise
- S'approprier le rôle de l'élu, l'évolution de la posture pour l'amélioration continue (itération, évolutions des règles du jeu...)
- Se rappeler les rôles et responsabilités dans le cadre d'une CSSCT
- Procéder à l'analyse des risques professionnels
- Construire son mandat d'élu
- Formuler toute proposition de nature à améliorer les conditions de travail, d'emploi et de formation professionnelle des salariés, leurs conditions de vie dans l'entreprise
- Susciter toute initiative qu'il estime utile dans le champ de la santé sécurité et conditions de travail

Contenu de la formation

- Journée 1
 - Travail autour d'un support ludo pédagogique permettant d'explorer les différentes situations auxquelles vous serez confronté dans votre activité d'élu
- Journée 2
 - Retour sur les sujets critiques identifiés la veille dans le cadre du jeu « CSE challenge » et partage d'expériences entre élus
 - Travail en atelier : « et vous, quelles sont les objectifs prioritaires pour votre mandat et comment vous organisez-vous pour l'atteindre »

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation.
- Documents supports de formation projetés.
- Exposés théoriques

- Etude de cas concrets
- Quiz en salle
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence.
- Questions orales ou écrites (QCM).
- Mises en situation.
- Formulaires d'évaluation de la formation.
- Cas pratiques
- Cas pratique décryptage des stratégies d'opérateurs telecom européens