



institut des savoirs
et des talents

CSE CSSCT – Module 2 Les approfondissements

NPS : 8,6 / 10
Satisfaction des stagiaires

INFORMATION PRATIQUE

| | |
|-------------------------|--|
| Durée : | 21 heures sur 3 jours |
| Lieu : | Présentiel intra (différents lieux de formation à choisir en fonction du calendrier) / distanciel |
| Tarif : | 1080 € net de Taxe - TVA non applicable, art. 293 B du CGI |
| Financeur : | Entreprise |
| Délais d'accès : | Retrouvez notre formation sur l'agenda des formations : https://www.idsedt.org/ |

PROFILS DES STAGIAIRES

- 🍌 Membre du CSE
- 🍌 Membre du CSSCT

PREREQUIS

- 🍌 Élu titulaire
- 🍌 Élu suppléant
- 🍌 Désigné Responsable Syndical

INFORMATION HANDICAP

Cette formation peut être accessible aux personnes en situation de handicap. Afin de confirmer l'ensemble des possibilités d'accueil, nous vous remercions de nous faire part de vos difficultés lors de l'inscription.

*N'hésitez pas à contacter notre référent handicap M. Matthieu HOORNAERT :
Matthieu.hoornaert@idsedt.org*

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- 🔗 Définir et comprendre ce qu'est la souffrance psychique au travail
- 🔗 Être capable d'évaluer le niveau de souffrance vécu par vos collaborateurs et savoir accompagner sans surinvestissement
- 🔗 Prévenir en construisant une démarche partagée
- 🔗 Diriger vers le bon acteur de prévention

CONTENU DE LA FORMATION

1. Les facteurs de risques qui nécessitent une vigilance spécifique :
 - 🔗 Causes organisationnelles et signaux cliniques
 - 🔗 Ce qui est visible et ce qui ne l'est pas (addictions, problèmes personnels, etc.)
1. Les manifestations de la souffrance psychique : signes et repères des salariés en souffrance
2. Les différents positionnements auprès des collaborateurs en fonction de la problématique RPS identifiée (écoute active, bienveillance : techniques d'entretien)
3. Adopter la bonne attitude pour accompagner un collaborateur présentant des signes de souffrance
4. Fixer les limites de son intervention (l'empathie, la distanciation, etc.) et diriger vers le bon interlocuteur
5. Mettre en place des collaborations de prévention avec l'encadrement, les RH et les autres acteurs de la prévention de l'entreprise

ORGANISATION PEDAGOGIQUE

Equipe pédagogique

Formation réalisée en partenariat avec le Groupe SECAFI Alpha.

Le nom du formateur sera communiqué dans la convocation. Les formateurs, outre leur savoir-faire pédagogique, interviennent concrètement sur le terrain.

- 🔗 Djamila GACEM
- 🔗 Isabelle GOUDARD
- 🔗 Delphine DELALLEE
- 🔗 Joseph VREZIL

Moyens pédagogiques et techniques

- 🔗 Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation
- 🔗 Documents supports de formation projetés
- 🔗 Exposés théoriques
- 🔗 Etude de cas concrets
- 🔗 Quiz en salle

- 🍌 Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation
- 🍌 Formations en distanciel réalisées par le biais de Microsoft Teams

Dispositifs de l'évaluation des résultats de l'exécution des résultats de la formation

- 🍌 Interaction
- 🍌 Exercices
- 🍌 Études de cas
- 🍌 Théorie
- 🍌 Mise en situation