

INFORMATION PRATIQUE

Durée :	10 heures sur 4 jours
Lieu :	Présentiel intra (différents lieux de formation à choisir en fonction du calendrier) / distanciel
Tarif :	1300 € net de Taxe - TVA non applicable, art. 293 B du CGI
Financier :	Syndicat
Délais d'accès :	Retrouvez notre formation sur l'agenda des formations : https://www.idsedt.org/

*Recommandé jusqu'à **12 participants***

ENJEUX DE LA FORMATION

- ✦ Être capable de juger de sa propre aptitude à accompagner un salarié convoqué à l'entretien préalable
- ✦ Pouvoir conseiller le salarié efficacement pour l'aider à faire respecter ses droits

PROFILS DES STAGIAIRES

- ✦ Membre d'un CSEE Orange
- ✦ Représentant du personnel
- ✦ Adhérent CFE CGC

PREREQUIS

- ✦ Connaissance du droit du travail (ayant soit suivi une formation en droit du travail, soit ayant une expérience solide de représentant du personnel)
- ✦ Capacité de synthèse

INFORMATION HANDICAP

Cette formation peut être accessible aux personnes en situation de handicap. Afin de confirmer l'ensemble des possibilités d'accueil, nous vous remercions de nous faire part de vos difficultés lors de l'inscription.

N'hésitez pas à contacter notre référent handicap M. Matthieu HOORNAERT : Matthieu.hoornaert@idsedt.org

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- 🍌 Sensibiliser la personne formée aux dimensions juridique, psychologique et sociale de l'intervention de l'accompagnateur
- 🍌 Doter la personne formée d'une aide méthodologique pour baliser l'entretien avec les éléments qui permettront au salarié convoqué de préparer les suites de l'entretien

CONTENU DE LA FORMATION

1. Notions de base sur les textes en vigueur

- 🍌 Les différents modes de rupture du contrat de travail (démission, licenciement économique, pour faute, pour inaptitude, pour insuffisance professionnelle, résiliation judiciaire, rupture conventionnelle, transaction)

2. État des lieux et éléments de contexte socio-économique

3. Désirs, besoins, attentes des salariés convoqués et demandeurs

d'accompagnement et de conseils

- 🍌 L'urgence, le cadre temporel resserré, l'importance de l'enjeu
- 🍌 La préparation de l'entretien préalable
- 🍌 Déroulement de l'entretien
- 🍌 Les suites de l'entretien

4. Limitations inhérentes au rôle de l'accompagnateur

- 🍌 Pièges à éviter, précautions à prendre
- 🍌 Éthique et déontologie

5. Exemples, études de cas, simulations, applications pratiques, quizz

- 🍌 Cette partie du module de formation nécessite la participation active des candidats à la formation

ORGANISATION PEDAGOGIQUE

Equipe pédagogique

- 🍌 Bruno André Giraudon (Ancien Conseiller prud'homal, Défenseur Syndical, formateur)
- 🍌 Pierre Gojat (Conseiller du salarié, DP, formateur, coach)

Les formateurs, outre leur savoir-faire pédagogique, interviennent concrètement sur le terrain.

Moyens pédagogiques et techniques

- 🍌 Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation
- 🍌 Documents supports de formation projetés
- 🍌 Exposés théoriques
- 🍌 Etude de cas concrets
- 🍌 Quiz en salle
- 🍌 Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation
- 🍌 Formations en distanciel réalisées par le biais de Microsoft Teams

Dispositifs de l'évaluation des résultats de l'exécution des résultats de la formation

- 🍌 Feuilles de présence
- 🍌 Questions orales ou écrites (QCM)
- 🍌 Mises en situation
- 🍌 Formulaire d'évaluation de la formation